

# PROJET SOCIAL

## SOMMAIRE

- I. Historique**
- II. Mission et Valeurs**
- III. Territoires, Public et Actions**
- IV. Cartographie générale**
- V. Vie associative**
  - Structure et bénévolat
  - Partenariats
- VI. Ressources et moyens**
- VII. Suivi du projet**



# PROJET SOCIAL

## Années 2010-2015

Siège de l'association : Le Fructidor- Bât A5 83500 La Seyne sur Mer  
Tél : 04.94.10.90.75 - Fax : 04.94.10.85.58 - Mail : [nouvel\\_horiz@yahoo.fr](mailto:nouvel_horiz@yahoo.fr)

Composition du Conseil d'administration et du bureau :

HAFÄEDH	Salah	Président
SOUSSE	Mohamed	Vice président
EL JIRI	Säida	Vice présidente
NIVARD	Pascale	Secrétaire
ALOUÏ	Ezzedine	Trésorier
KABTNI	Oihida	Secrétaire Adjointe
HAFÄEDH	Abdelkader	Administrateur

Le Conseil d'administration a défini un projet social sur cinq ans afin d'asseoir et de conduire son action sur un moyen terme. Il se réserve toutefois la possibilité de réviser le projet en fonction des évolutions du contexte économique et social que pourraient connaître les territoires au cours de cette période.

## I. HISTORIQUE

Créée en 1995, à l'initiative d'un collectif de jeunes résidents du quartier Berthe (pour la majorité des étudiants), Nouvel Horizon est une association à but non lucratif régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et le décret du 16 août 1901.

Avec l'appui des institutions et des collectivités locales, l'association nouvellement créée s'est investie pour ouvrir une action d'accompagnement à la scolarité qui correspondait à une thématique d'intervention prioritaire sur ce quartier. Se faisant, la volonté de ses fondateurs s'est affirmée pour **développer un projet d'amélioration du cadre de vie** du quartier et d'**impulser une dynamique solidaire** entre les habitants, répondant ainsi aux besoins recensés de l'époque.

Au fil des années Nouvel Horizon, avec le soutien des institutions locales (Ville de la Seyne, Conseil Général du Var, Caf, Politique de la Ville, DDJS, Conseil Régional et des partenaires privés), à structuré son intervention pour apporter aux familles tout un ensemble d'actions offrant une large palette de services : animation, accompagnement à la scolarité, séjours et loisirs,

Aujourd'hui le territoire d'intervention de Nouvel Horizon s'étend sur un large périmètre composé des quartiers : Berthe, Les Mouissèques (La Présentation - La Rouve - Le Mont des Oiseaux) et La Maurelle. Sur le seul quartier Berthe, Nouvel Horizon intervient sur un espace qui compte plus de 16 000 habitants, dont plus de 40% ont moins de 25 ans.

Le projet social de Nouvel Horizon se fonde sur des valeurs et des principes qui émanent des conceptions associatives de ses fondateurs et progressivement construits par le mode de fonctionnement démocratique de ses instances qui appellent et impliquent la participation des habitants.

## II. MISSION et VALEURS

### Mission

Nouvel Horizon a pour but, sans discrimination d'ordre politique, religieux ou social, de favoriser l'accès aux actions socio-éducatives et socioculturelles à toutes personnes qui le souhaite, tout en véhiculant des valeurs essentielles à son action.

### Valeurs

- L'**accessibilité** à tous et un lieu d'**écoute**
- Le **respect** de l'**intégrité** et de l'**intimité** des personnes
- Des **relations privilégiées** entre les intervenants et les usagers
- Un **enracinement** dans son milieu et une **ouverture** sur le monde
- Le **partage** et la **solidarité**

Cet ensemble constitue les valeurs fondatrices de Nouvel Horizon, elles fixent le cadre de référence de sa mission et donnent du sens aux actions qu'elle conduit (La déclinaison des valeurs en principes pédagogiques est développée dans le Projet Educatif)

En synthèse, Nouvel Horizon constitue :

- Un espace d'écoute et d'échanges
- Un lieu de paroles et de dialogues
- Un terrain d'actions et d'animations pour tous



### III. TERRITOIRE, PUBLIC ET ACTIONS

#### Territoire

Les actions conduites par Nouvel Horizon répondent au contexte territorial Seynois, dont on peut succinctement en brosser un tableau synthétique.

En premier lieu il est important de rappeler deux caractéristiques majeures du territoire d'intervention de Nouvel Horizon :

- ▶ Il correspond exactement aux trois quartiers inscrits au Contrat de Ville du XI<sup>ème</sup> Plan et retenus comme « quartiers prioritaires ». Ils couvrent une part importante de la commune :
  - **Le quartier Berthe,**
  - **Les Mouissèques et le Centre Ville** (centre ancien)
  - **La Maurelle**
  
- ▶ Il présente une situation socio-économique locale peu favorable, marquée principalement par des difficultés urbaines et sociales.

On précisera en effet que des difficultés économiques et sociales persistent sur l'ensemble de la commune depuis plusieurs années.

Le Diagnostic territorial, établi dans le Projet de Contrat Urbain de Cohésion Sociale 2007/2009, en caractérise les principaux éléments.

Nous indiquons ici quelques repères permettant d'appréhender le contexte, en tenant compte toutefois des limites pouvant impacter certains chiffres indiqués au moment de la rédaction de ce document, telles que :

- la variabilité des situations des ménages et des facteurs économiques,
- les évolutions des décisions et des orientations politiques des institutions.

#### Emploi et situation financières des ménages :

*« La commune de la Seyne-sur-Mer se trouve dans une situation nettement plus critique que le reste de l'agglomération (23% de la population active au chômage en 1999, près de 50% des personnes suivies par le PLIE TPM en 2005, étaient originaires de la Seyne-sur-Mer, et 58% des foyers fiscaux sont non imposable »*

On précisera également que le quartier Berthe accueille une des plus fortes concentrations d'habitat social du département du Var.



### Démographie :

«-Le secteur Nord de la ville, comprenant le quartier Berthe, accueille 16 658 résidents soit 26% de la population seynoise. La densité de la population et la concentration des problèmes sociaux contribuent à expliquer la détérioration du climat dans ce quartier. Contrairement au reste de l'agglomération et de la ville, la population est de plus en plus jeune : 43% des habitants du quartier ont entre 0 à 24 ans (alors qu'ils représentent 33% de la population hors Zus). En revanche, les plus de 65 ans représentent 8% de la population (contre 16,6% hors Zus).

### Habitat et cadre de vie :

Le quartier Berthe, alors qu'il représente 5% du territoire communal, accueille plus de 70% des logements sociaux de la commune.

### Développement économique :

(...) La commune de la Seyne-sur-Mer concentre les situations de précarité les plus préoccupantes de l'agglomération. De plus, ces difficultés sont particulièrement présentes dans les quartiers sensibles (...), 70% des résidents du quartier Berthe sont bénéficiaires des minima sociaux, le taux de gratuité pour la restauration scolaire dépasse les 90% avec une forte proportion de demi-pension.

### La jeunesse :

(...) 53,7% des jeunes de 15 à 24 ans sont au chômage et 41,3% des 15-24 ans ont un faible niveau de qualification (BEPC, CAP, BEP). Une partie de la jeunesse de Berthe est « captive » de son quartier (les enfants peuvent être scolarisés sur leur quartier, de l'école maternelle au collège, sans en sortir) : d'où une influence négative des « pairs », et un refus d'entreprendre des démarches à l'extérieur (formation, emploi, santé...). »

Ainsi, et depuis bientôt 15 ans, Nouvel Horizon intervient sur les quartiers, travaille de concert avec l'ensemble des partenaires institutionnels pour construire et conduire les réponses les plus adaptées aux enjeux d'équipements de proximité de ce territoire et aux besoins de la population. Pour ce faire Nouvel Horizon met en œuvre un ensemble d'actions accessibles à tous les habitants.

Des éléments de diagnostics complémentaires sont également développés dans les 4 Projets pédagogiques produits par les équipes d'encadrement (Accompagnement à la scolarité, Animation, Famille et Petite enfance). Etant révisés toutes les ans ils permettent d'actualiser les phases opérationnelles des actions.





## Public

Nouvel Horizon accueille un public le plus large possible : enfants à partir de 3 mois, adolescents, jeunes adultes et adultes. En fonction des projets et des actions, l'accueil peut être collectif et/ ou individuel et s'adresse aussi bien à toute la famille.

Nouvel Horizon s'attache également à favoriser la réunion des familles autour de manifestations thématiques et festives. L'expérience acquise dans ce domaine lui confère une compétence reconnue en tant que structure organisatrice.

Les Actions conduites par Nouvel Horizon se rattachent à un secteur d'activité principal et sont souvent en interaction avec d'autres secteurs. Il est en effet difficile de cloisonner les actions les unes des autres compte tenu du contexte dans lequel elles trouvent leur origine et se développent (tissu social, cadre de vie, situation économique des familles, problématiques familiales...). Une intervention dans un secteur peut produire des effets directs et/ou indirects dans d'autres secteurs.

Toutefois pour en faciliter le repérage et le suivi (aux niveaux administratif, éducatif, pédagogique et financier) Nouvel Horizon a décidé de référer toutes ses actions dans un secteur principal.

## Actions

L'offre de service se traduit selon trois pôles principaux :

### POLE ENFANCE – JEUNESSE

#### *Service Accompagnement à la scolarité :*

- *Actions scolaires Collectives Berthe, élèves du cp à la 2ème,*
- *Actions scolaires Collectives La Présentation, élèves du cp à la seconde,*
- *Actions scolaires Collectives La Maurelle, élèves du cp à la 2ème,*
- *Actions Individuelles PRE, élèves du cp à la 2ème,*
- *Actions semi collectives PRE, élèves du cp à la 2ème*

#### *Service Animation :*

- *ALSH Berthe, enfants de 6 à 16 ans*
- *ALSH Présentation, enfants de 6 à 16 ans*
- *Les Séjours, tout public, enfants de 6 à 16 ans,*
- *Evènementiels, tout public à partir de 6 ans,*
- *Avec également la participation du public inscrit au*



#### POLE FAMILLE

- *Loisirs en Famille, tout public*
- *Soutien à la fonction parentale,*
- *Ateliers Familles*
- *Pause café Familles*
- *Action LORO, public adulte*

*Avec également la participation du public inscrit au PRE*

#### POLE PETITE ENFANCE

- *Micro crèche Berthe de 10 places (ouverte en 2010)*
- *Accueil de jeunes enfants de 3 à 48 mois*

### III. CARTOGRAPHIE GENERALE

#### DOCUMENT JOINT EN ANNEXE



## IV. VIE ASSOCIATIVE

### Structure et bénévolat

Les assemblées générales formalisent le fonctionnement démocratique de Nouvel Horizon et permettent la libre expression des familles. Par leur présence sur le terrain et leur disponibilité auprès des habitants, les membres du bureau maintiennent une écoute régulière de la vie du quartier (contacts quotidiens avec les familles). Avec les bénévoles qui s'associent aux actions, les anciens administrateurs continuent à intervenir de façon ponctuelle (participations à certaines animations, aux ateliers et aux réunions) ce qui maintient une dynamique associative de proximité. Ce mode de bénévolat actif caractérise le style de management associatif de Nouvel Horizon.

Actuellement 254 personnes adhèrent à l'association dont 101 familles.

Prochainement un comité d'établissement sera mis en place sur chacun des territoires.

Son rôle sera de favoriser la participation des adhérents à la vie de l'association, au plus près de son action :

- Echanges sur les activités conduites,
- Réflexion sur les pratiques d'animation,
- Optimiser la communication et le partage d'informations,
- Enrichir le projet associatif

Ils se composeront :

- d'un administrateur,
- d'un salarié,
- d'un ou plusieurs parents adhérents à l'association.

### Partenariats

- Partenariat financier institutionnel :
  - o Ville de La Seyne,
  - o Caf du Var,
  - o Conseil Général du Var,
  - o DDJS du Var,
  - o Etat,
  - o Conseil Régional,
  - o TPM,





- Partenariat financier privé :
  - o Fondations, Mécénats d'entreprises et sponsoring,
  
- Partenariats techniques :
  - o Associations locales et dans le domaine artistique,
  - o IME,
  - o UTS,
  - o PMI,
  - o OPH,
  - o Les services de la ville,
  - o Caisse des écoles,
  - o Organismes de formation,
  - o Associations de prévention,
  - o IUFM de la Seyne,
  - o Etablissements scolaires,
  - o Espace culturel municipal,
  - o Centre social de La Seyne

## VI. RESSOURCES ET MOYENS

### Ressources humaines

Organigramme joint en annexe

### Ressources financières

Document joint en annexe

### Moyens

#### Locaux :

Le site de Berthe : se compose d'un bâti de 250 m2 entièrement équipé qui accueille les 3 pôles de l'association

Le site de La Présentation : se compose d'un local de 90 m2, qui accueille les services :  
Enfance -Jeunesse et Famille

Le site de La Maurelle : se compose d'une d'un local de 20 m2 mis à disposition par le Service jeunesse



Equipements :

Une régie technique,

Une salle informatique équipée d'une dizaine d'ordinateurs, avec imprimantes, scanner, serveurs...

Matériel de reprographie

2 minibus

## VIII. SUIVI DU PROJET

Le projet social étant défini pour une période de cinq ans, les dirigeants de nouvel Horizon ont mis en place un dispositif annuel de suivi de sa mise en œuvre et de sa portée (sauf révision en cours de période rendue nécessaire par d'éventuelles évolutions profondes du contexte économique et social sur les territoires), qui permet de :

- Vérifier la permanence des valeurs portées par Nouvel Horizon au travers des projets éducatifs et pédagogiques et leurs traductions dans les actions conduites,
- Recueillir le niveau de satisfaction des adhérents au travers de sondages réguliers et à l'appui de critères définis,

Mettre en place des mesures correctives pour améliorer en continu la pertinence du projet sur l'ensemble des territoires

